



Decreto sindacale n. 76 del 11.07.2017

Oggetto: Trattamento Economico Segretario Generale dott. Michele Ronza.

IL SINDACO

Premesso che con il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16.05.2001 sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;

Considerato

Che gli Enti, sempre nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario, fra l'altro, una maggiorazione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione;

che il giorno 22 del mese di dicembre 2003 è stato stipulato il Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) che prevede, ai sensi dell'art. 41 comma 4 del vigente CCNL che gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

che l'importo di maggiorazione deve tener conto delle condizioni oggettive dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;

che la maggiorazione non può essere al 50% della retribuzione di posizione in godimento e che le funzioni sulla base delle quali deve essere effettuata la valutazione sono individuate nell'allegato "A" del Contratto Integrativo Nazionale;

Visto l'allegato "A" del Contratto Integrativo del 22.12.2003 che elenca le condizioni per la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;

Considerato che preliminarmente occorre attribuire a ciascun elemento della citata tabella "A" un punteggio da 1 a 10, per un totale di 100, in relazione alla rilevanza che la corrispondente funzione assume nell'attività amministrativa dell'Ente;

Vista la seguente tabella "A" che riproduce quella allegata al Contratto integrativo n. 2 del 22.12.2003 e assegnato a ciascun elemento di essa il seguente punteggio, quale criterio di valutazione:

1. Condizioni oggettive:

- Rilevante responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi - punti 10.
- Elevato grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente - punti 3.
- Particolare complessità di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti - punti 10.
- Rappresentanza esterna- punti 3.
- Particolari uffici e particolari forme di gestione dei servizi - punti 1.
- Carezza di organico - punti 4.

- Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizio, dei titolari di P.O. e dei dirigenti - punti 3.
- Incrementi stagionali della popolazione - punti 1.
- 2. Condizioni oggettive:
 - Assistenza giuridico-amministrativa ai responsabili dei settori e dei servizi - punti 3.
 - Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente - punti 10.
 - Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria - punti 5.
 - Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio - punti 5.
 - Attribuzione aggiuntive per Statuto e Regolamento - punti 7.
 - Attribuzione aggiuntive attribuite dal Sindaco - punti 4.
 - Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti - punti 1.
 - Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni - punti 3.
 - Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni - punti 1.
 - Componente di commissioni di gara e di concorso reso razione officii - punti 5.
 - Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione - punti 1.
 - Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e di collaborazione con il capo dell'amministrazione - punti 3.
 - Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica - punti 3.
 - Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di Valutazione - punti 2.
 - Attività di docenza o di direttore dei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente - punti 2.
 - Incarichi di Responsabile di servizi e di settore - punti 10.

Dato atto che l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale non potrà essere superiore al 50% della retribuzione di posizione di godimento;

Stabilito di attribuire l'importo massimo del 50% della maggiorazione in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 75 a 100 e di attribuire una percentuale del 40% in caso di punteggio che va da 60 a 74 ed una percentuale del 25% in caso di punteggio che va da 40 a 59 ed una percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti, non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10.

Considerato che il Segretario svolge e/o dovrà svolgere le funzioni sopra richiamate;

Tenuto conto che la rilevanza e il peso delle descritte funzioni comportano un elevato grado di responsabilità in capo al Segretario Generale;

Ritenuto, pertanto, procedere alla determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione, alla luce dei criteri come sopra riportati;

Sulla scorta di quanto precede

DECRETA

Affidare al Segretario Generale di questo Ente le seguenti funzioni aggiuntive:

- 1) Responsabile dell'Avvocatura comunale;

- 2) Attribuzione poteri sostitutivi ex art. 2 legge 241/90, commi 9 bis, 9 ter 9 quinquies (introdotti dall'art. 1 del D.L. n. 5/2001);
- 3) Sovrintendenza misurazione e valutazione della performance;
- 4) Responsabile dei controlli interni;
- 5) Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- 6) Responsabile della formazione personale su prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Dare atto che l'indennità di posizione spettante al Segretario Generale dott. Michele Ronza è fissata nella misura di € 21.781,93;

Dare atto, altresì, che ai sensi dell'art 5 comma 7 del medesimo CCNL, ai fini della presente maggiorazione, la retribuzione di posizione di riferimento è quella definita dall'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, biennio economico 2000/2001 e precisamente € 12.394,96;

Ai fini della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale di questo Ente, attribuire il seguente punteggio a ciascun elemento di cui si compone l'allegato "A" del contratto Integrativo n. 2 del 22.12.2003, nell'ambito dei criteri stabiliti in narrativa che qui integralmente s'intendono riportati:

1. Condizioni oggettive:

- Rilevante responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi - punti 10.
- Elevato grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente - punti 2.
- Particolare complessità di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti - punti 10.
- Rappresentanza esterna- punti 3.
- Particolari uffici e particolari forme di gestione dei servizi - punti 1.
- Carezza di organico - punti 3.
- Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili di servizio, dei titolari di P.O. e dei dirigenti - punti 3.
- Incrementi stagionali della popolazione - punti 0.

2. Condizioni oggettive:

- Assistenza giuridico-amministrativa ai responsabili dei settori e dei servizi - punti 3.
- Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente - punti 9.
- Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria - punti 5.
- Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio - punti 4.
- Attribuzione aggiuntive per Statuto e Regolamento - punti 6.
- Attribuzione aggiuntive attribuite dal Sindaco - punti 4.
- Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti - punti 1.
- Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni - punti 3.
- Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni- punti 1.
- Componente di commissioni di gara e di concorso reso razione officii - punti 4.
- Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione - punti 1.
- Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e di collaborazione con il capo dell'amministrazione - punti 3.
- Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica - punti 3.
- Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di Valutazione - punti 0.

- Attività di docenza o di direttore dei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente - punti 2.
- Incarichi di Responsabile di servizi e di settore - punti 8.

Di corrispondere la maggiorazione della indennità di posizione al Segretario generale di questo Ente nella misura massima del 50% dell'indennità stessa di godimento, atteso che dalla valutazione è risultato un'attribuzione complessiva di punti 89;

Dare atto che l'importo complessivo della retribuzione di posizione ex art. 3 commi 5 e 6 del CCNL dell'1.03.2011 cumulata alla maggiorazione per incarichi aggiuntivi è pari a € 34.176,91, inferiore alla retribuzione di posizione in godimento alla funzione dirigenziale più elevata, in atto pari a € 42.000,00;

Di dare atto, inoltre, che al predetto Segretario Generale compete una retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salario dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 43 CCNL del 16.05.2001;

Fissare come segue il trattamento economico:

Stipendio tabellare (per 13 mensilità)	€ 43.310,93
Retribuzione individuale di anzianità	€ 624,71
Assegno Personale Fondamentale	€ 234,80
Retribuzione di posizione	€ 21.781,93
Vacanza contrattuale	€ 240,00
Maggiorazione retribuzione di posizione	€ 12.394,96
Galleggiamento	€ 7.823,11
	<hr/>
	€ 86.170,44

Di dare atto che la decorrenza della maggiorazione della retribuzione di posizione è quella del 03.07.2017, data di assunzione in servizio del Segretario Generale dott. Michele Ronza e quindi di effettivo svolgimento delle funzioni sopra descritte.

Di trasmettere il presente atto:

- Al Segretario Generale dott. Michele Ronza;
- All'ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo personale;
- Al responsabile del settore economico-finanziario per l'esecuzione.

IL SINDACO
Avv. Pasquale Fuccio

